

**Organización: Asociación Civil Empresaria Hotelero Gastronómica
y Afines Rosario - AEHGAR**



Día 1

Curso: “Herramientas de Gestión para el Trabajo en Equipo”

Fundamentación:

El mundo en el que vivimos está atravesando grandes cambios en distintos ámbitos, el liderazgo y la conducción de personal en conjunto con la autogestión, no está ajena a ello.

Esta propuesta brinda a los participantes herramientas prácticas que permitan estar a la vanguardia de las competencias necesarias para trabajar de la forma más efectiva y productiva posible.

Liderazgo no es más tener personas a cargo, sino tener a disposición los medios necesarios (Competencias Interpersonales e Intrapersonales) para llegar a los resultados y objetivos planteados de la forma más satisfactoria.

El nuevo liderazgo consta de desarrollar perfiles profesionales donde optimice el talento de las personas con retos motivantes generando compromiso y equilibrando los objetivos de la organización con los personales y profesionales.



Objetivo General:

- ✓ Desarrollar competencias de Gestión, Trabajo en Equipo y Liderazgo.

Programa / Ejes Temáticos:

- 1) Gestionar en estos tiempos en base a autogestión.
- 2) Herramientas del Coaching. Distinciones.
- 3) Tablero de comandos.
- 4) Gestión en base a indicadores.

- 5) Objetivos S.M.A.R.T. y K.P.I.s
- 6) Embudo de conversión.
- 7) Matriz de Gestión del Tiempo.
- 8) Generando reuniones efectivas.
- 9) Conversaciones difíciles, ¿Qué hacer?
- 10) ¿Cómo dar feedback?

Día 2

Charla: “La Inteligencia Emocional en el Trabajo en Equipo”

Objetivo General:

- ✓ Comprender la importancia de la Inteligencia Emocional en los espacios de trabajo.

Programa / Ejes Temáticos:

- 1) ¿Qué es la Inteligencia Emocional?
- 2) Herramientas para la Inteligencia Emocional.
- 3) Emociones y estados de ánimo.
- 4) Competencias blandas.
- 5) ¿Cómo llevar la inteligencia emocional al trabajo?
- 6) La relación entre Inteligencia Emocional y Trabajo en Equipo.

Javier Saladino

 Lic. en Psicología Javier Saladino M.P.: 11002. Universidad Nacional de Córdoba, U.N.C. Coach Ontológico por Aprendizaje para el Cambio (A.P.C. Argentina). M.B.A.

    Especialista en Psicología del Trabajo y las Organizaciones. Docente de grado y posgrado en U.B.A. y UES 21.

Miembro de la Comisión Directiva de A.P.S.ΨL.A. Asociación de Psicólogos Laborales de la República Argentina. Miembro de la Comisión de Psicología del Trabajo y las Organizaciones en el Colegio de Psicólogos de la Provincia de Córdoba. Secretario en Fundación Conducción Consciente.

<https://www.linkedin.com/in/javier-saladinocapacitadorconsultor/>